



ARAL AZIENDA RIFIUTI
ALESSANDRINA
Sede via Mazzini 46 – 15100 Alessandria
Impianto via Rana 2H/2I – 15040 Castelceriolo (AL)
C.F./P. IVA 02021620063
Tel. Impianto : 0131 586010 fax 0131 585963
E-mail impianto: aral2-spa@libero.it

Verbale della riunione sindacale del 4/8/06 ore 9,00 presso l'ufficio ARAL dell'impianto di Castelceriolo per la discussione relativa al nuovo metodo di calcolo del premio di risultato.

Sono presenti i Consiglieri Gardini e Gagliardi, i dipendenti ARAL Cermelli ed Esposito, i r.s.a. Bellasio, Giambrone e. Lessio.

Viene valutata la proposta presentata dal C di A (IN ALLEGATO); su tale documento vengono richieste le seguenti integrazioni e modifiche:

- in merito alla suddivisione della quota personale pari al 20% o al 30 % i r.s.a. ne discuteranno con gli altri lavoratori durante l'assemblea.
- il gruppo diventa unico e non più suddiviso nei vari settori;
- la quota dell'80 o del 70 % è data dal grado di raggiungimento degli obiettivi aziendali moltiplicato per lo stipendio annuale di ognuno diviso 14 ;
- la restante quota è data dal fattore NP (cioè non presenza) che si ottiene dalle giornate lavorabili di ognuno – le ferie – la malattia (con un bonus pro capite di 8 giorni) – altri giorni non lavorati (lutto, maternità , etc.) – infortunio (con un bonus pro capite di 8 giorni) , il tutto diviso i giorni lavorabili ;
- l'altro fattore che entra in gioco in questa quota è il FN (fattori negativi) che è dato da : ritardi di 15 minuti; d.p.i. mal tenuti o smarriti; danni agli automezzi aziendali, alle attrezzature in genere, ai mobili e attrezzature informatiche e non site negli uffici e fuori dagli stessi; non disponibilità allo straordinario senza dover ricorrere obbligatoriamente a ordine di servizio ; non disponibilità a effettuare servizio al sabato e al pomeriggio senza dover ricorrere obbligatoriamente a ordine di servizio ; ognuno di questi fattori ha un peso che sommato dà origine al valore FN personale; tale valore viene moltiplicato per la quota personale dell'80% o del 70% ottenendo l'importo da riconoscere al singolo dipendente;



- Gli obiettivi diventano uguali per tutti (vedere allegato) ed ogni obiettivo ha un peso e un grado di raggiungimento diversi; la somma dei gradi di raggiungimento dà origine al GRADO DI RAGGIUNGIMENTO AZIENDALE .

Null'altro da porre in evidenza.



F.to dott. Gardini
F.to dott. Gagliardi
F.to geom. Cermelli
F.to sig. Esposito
F.to sig. Bellasio
F.to sig. Giambrone
F.to sig. Lessio