



**AZIENDA RIFIUTI ALESSANDRINA S.P.A.  
A.R.AL. S.P.A.  
AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER LA SELEZIONE DI N. 1 RESPONSABILE TECNICO  
LIVELLO 8 DEL C.C.N.L. UTILITALIA - SERVIZI AMBIENTALI**

**Azienda Rifiuti Alessandrina – ARAL S.p.A.**

L'Azienda Rifiuti Alessandrina S.p.A., in sigla A.R.AL., è una società di capitali interamente pubblici che svolge le seguenti principali attività:

- Separazione meccanica delle frazioni secca ed umida dei Rifiuti Solidi Urbani indifferenziati, ed avviamento, della frazione secca in discarica ed in parte in altri impianti;
- Recupero della frazione umida di cui al punto precedente, mediante stabilizzazione aerobica per l'ottenimento della FOS. per impiego in recuperi ambientali o smaltimento in altre discariche;
- Smaltimento in discarica dei sovvalli di lavorazione essenzialmente secchi delle linee di trattamento dei rifiuti;
- Gestione dell'isola ecologica interna con attività di stoccaggio provvisorio ed avviamento a recupero di carta, cartone, ferro, vetro, bottiglie di plastica, polietilene, legno, materassi;
- Gestione dell'isola ecologica interna con attività di stoccaggio provvisorio, cernita ed avviamento a recupero o smaltimento di rifiuti speciali assimilabili agli urbani, RAEE (frigoriferi, TV, computers, lavatrici, elettrodomestici, neon) ingombranti, pneumatici, medicinali scaduti, fusti vuoti T e/o F, pile, toner;
- Gestione del post mortem della discarica di Mugarone;
- Gestione del post mortem della discarica di Castelceriolo;
- Gestione operativa della discarica di Solero attivata il 20 agosto 2012.

**1- Oggetto della Selezione**

Ai sensi del "Regolamento relativo alla disciplina delle selezioni del proprio personale" e della deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 08/06/2023 è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a norma del vigente CCNL Utilitalia – Servizi Ambientali, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di un soggetto con profilo di "Responsabile tecnico". La graduatoria che verrà predisposta in esito alle risultanze della selezione di cui al presente bando rimarrà comunque in vigore per 12 mesi e potrà essere utilizzata per ulteriori coperture di eventuali posti vacanti che si venissero a creare con profili analoghi o fungibili a quelli in oggetto, ovvero richiedenti requisiti simili e parificabili.

Il profilo di "Responsabile tecnico" ha funzioni direttive e di collaborazione con i responsabili di livello superiore, e, sulla base di direttive generali e con la preparazione professionale richiesta, predispone programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovativi. Opera individualmente ovvero coordina e controlla i lavoratori delle unità organizzative di propria competenza e della quale è formalmente responsabile.

Nello specifico il candidato assumerà la qualifica di Responsabile tecnico, Addetto ai Sistemi di gestione Integrata, ASP, e si occuperà inoltre in particolare del controllo delle Autorizzazioni



Integrate Ambientali in capo alla Società e, pertanto, di tutti gli adempimenti connessi, comprese le campagne di campionature dei prodotti (rifiuti) ed analisi (rifiuti, aria e acque), con particolare diretta competenza sulle discariche in gestione ed in post gestione di proprietà aziendale.

Dovrà inoltre provvedere autonomamente alla proposta degli acquisti in economia e alle spese indispensabili al normale ed ordinario funzionamento dell'azienda, nei casi ed entro i limiti previsti dai regolamenti e dalla normativa vigente ed assumere, laddove necessario, il ruolo di RUP in procedure di appalto che ne richiedano i suoi requisiti.

## **2 – Durata**

L'incarico sarà a tempo indeterminato, full time, con un periodo di prova di sei mesi con un inquadramento al livello VIII del C.C.N.L. Utilitalia Igiene Urbana.

Eventuali incarichi esterni dovranno essere preventivamente autorizzati.

Benefit: buoni pasto e cellulare aziendale.

È richiesta la disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto del presente bando nei tempi che saranno comunicati dall'Azienda tenuto conto di quanto previsto dalla disciplina in tema di preavviso, se lavoratore già assunto presso altra ditta, azienda e/o Ente.

## **3 – Pubblicità dell'avviso di selezione**

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dalle ore 12.00 del 10/07/2023 alle ore 12.00 del 31/07/2023 sul sito internet [www.aralspa.it](http://www.aralspa.it) e successivamente sul sito [www.adecco.it](http://www.adecco.it) oltre che attraverso i canali social di Adecco Italia. Ogni comunicazione relativa alla presente selezione sarà pubblicata sul sito Internet della società con valore di notifica a tutti gli effetti di legge e non sarà effettuata nessun'altra comunicazione ai candidati.

## **4 – Procedura di selezione**

L'espletamento delle prime due fasi della selezione sarà affidato ad Adecco Italia SpA; al termine delle fasi in carico alla società esterna i candidati saranno sottoposti a colloquio di carattere tecnico con apposita commissione scelta dall'azienda.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del D. Lgs. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso dei requisiti previsti dalla presente procedura.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione finale, sono rimesse al giudizio finale della Commissione.

La selezione prevede il seguente iter:

## A. Valutazione dei titoli

Quanto dichiarato nelle domande pervenute sulla piattaforma appositamente dedicata (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti necessari che ai titoli preferenziali. La mancata dichiarazione di possesso di uno o più requisiti necessari o preferenziali, sarà causa di esclusione dalla selezione o di mancata attribuzione del relativo punteggio. È facoltà di A.R.AL. S.p.A. e/o della Società Adecco Italia SpA chiedere chiarimenti e/o integrazioni con riguardo alla documentazione presentata dai candidati.

I titoli saranno valutati sulla base della tabella di seguito:

<b>TITOLI</b>		<b>PUNTEGGIO</b>
<b>Esperienza professionale</b>		<b>Fino a 30 punti</b>
Esperienza lavorativa in settore manifatturiero, metalmeccanico, impiantistica industriale ( <i>solo per candidati che accedono alla selezione con diploma tecnico e 10 anni di esperienza professionale</i> )	Tra 11 anni e 15 anni	3 punti
	Tra 15 e 20 anni	6 punti
	Oltre 20 anni	10 punti
Esperienza lavorativa in settore manifatturiero, metalmeccanico, impiantistica industriale ( <i>solo per candidati che accedono alla selezione con laurea in Ingegneria</i> )	Fino a 3 anni	3 punti
	Tra 3 e 5 anni	6 punti
	Oltre 6 anni	10 punti
Esperienza in profili attinenti al ruolo oggetto di selezione (quali a titolo esemplificativo responsabile di impianto, responsabile di linea, capo impianto) <u>nel settore dei rifiuti e dell'ambiente, sia in aziende che enti</u>	Fino a 3 anni	10 punti
	Tra 3 e 5 anni	15 punti
	Oltre 6 anni	20 punti
<b>Altri titoli (corsi, abilitazioni, etc.)</b>		<b>Fino a 25 punti</b>
Certificazione ECDL		3 punti
Conoscenza e utilizzo in ambito professionale per un periodo minimo di un anno di software tecnici	CAD	2 punti
	GIS	1 punti
	BIM	2 punti
Abilitazioni professionali	CSE	2 punti
	RSPP	4 punti
	ASP	3 punti
	Responsabile tecnico albo	2 punti

	gestori ambientali	
Attestato per Auditor interni sistema di gestione	Attestato ISO 9001	2 punti
	Attestato ISO 14001	2 punti
	Attestato ISO 45000	2 punti

Saranno ammessi al successivo step di selezione coloro i quali avranno ottenuto un **punteggio minimo di 33/55esimi nella valutazione dei titoli.**

## B. Assessment Individuale

I candidati ammessi al secondo step di selezione saranno coinvolti in una fase di test consistente nello svolgimento da remoto di un questionario di personalità e successivo colloquio individuale di approfondimento condotto da Assessor esperti nella valutazione del personale designati dalla società Adecco. L'Assessment individuale mira ad approfondire le caratteristiche comportamentali dei candidati e a valutarne la coerenza con il ruolo oggetto di selezione.

In particolare, le macro competenze oggetto di selezione legate alla job description del ruolo di "Responsabile tecnico" sono:

- Analizzare e Interpretare
- Organizzare ed eseguire
- Guidare e Decidere
- Interagire e presentare
- Imprenditorialità e orientamento al risultato

A questa fase potrà essere assegnato un **punteggio massimo pari a 15**, che si sommerà al punteggio ottenuto nella fase di valutazione dei titoli: sulla base della graduatoria che ne deriva, i primi 6 candidati più eventuali ex aequo che avranno ottenuto il maggior punteggio accederanno all'ultimo step di selezione consistente nella prova orale con la commissione tecnica.

## C. Prova Orale

La prova orale si realizza attraverso il colloquio finale con la Commissione Tecnica nominata da A.R.AL. che verterà sugli argomenti inerenti il ruolo da ricoprire in Azienda e in materia di aspetti, procedure, legislazione e tecniche con riferimento allo smaltimento, trattamento



e/o recupero dei rifiuti urbani non pericolosi, normativa Società di capitali e a partecipazione pubblica.

La Commissione procederà all'esecuzione dei colloqui attribuendo ai candidati i punteggi in base alla seguente tabella, **fino a un massimo di 30 punti**:

<b>ARGOMENTO</b>	<b>MODALITA'</b>	<b>PUNTEGGIO</b>
Profilo motivazionale	Colloquio	Fino a 10 punti
Conoscenze tecniche	Colloquio	Fino a 10 punti
Conoscenze amministrative	Colloquio	Fino a 10 punti

Il punteggio ottenuto alla prova orale si somma a quello conseguito dal candidato nei due step di selezione precedenti, per un **punteggio massimo di 100 punti**.

Il Candidato prescelto riceverà comunicazione via e-mail e l'esito della selezione sarà pubblicato sul sito di A.R.AL. S.p.A..

La presentazione della domanda e/o l'inclusione nella rosa dei candidati non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.

Le informazioni di dettaglio relative alle prove di selezione, tra cui data ora e luogo di svolgimento saranno pubblicate sul sito di ARAL con un preavviso di 5 giorni lavorativi. È onere del candidato monitorare la presenza di eventuali comunicazioni.

## **5 – Requisiti**

Per l'ammissione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

### *5.1 - Requisiti di ordine generale:*

- a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 (*i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; avere buona conoscenza della lingua italiana*);
- b) possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- d) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (*con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system*), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- e) non essere stato/a, licenziato/a per giusta causa in un precedente rapporto di lavoro con la ARAL S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata;

- f) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e s.m.i.;
- g) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (*cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima*), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
- SI FA PRESENTE CHE IL CANDIDATO DOVRA' INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;**
- h) non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (*"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*);
- i) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

Detti requisiti devono essere autocertificati ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazione e saranno formalmente verificati all'atto dell'affidamento dell'incarico. La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta la non assegnazione dell'incarico.

In osservanza alla legge 10 aprile 1991, n. 125, ARAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

## 5.2 –Titolo di studio e professionali

Oltre ai requisiti generali indicati ai paragrafi precedenti, è richiesto quale requisito per l'ammissione il possesso del **Diploma di Scuola Media Superiore in discipline tecniche** ed un minimo di **10 anni di esperienza lavorativa in settore manifatturiero, metalmeccanico, impiantistica industriale.**

Per Diploma in discipline tecniche si fa riferimento esclusivamente ai seguenti indirizzi: Meccanica, Meccatronica ed Energia, Elettronica ed Elettrotecnica, Chimica, Materiali e Biotecnologie, Costruzioni, Ambiente e Territorio ( <https://www.miur.gov.it/istituti-tecnici>); per verificare la classificazione del proprio istituto di provenienza è possibile consultare il seguente link <http://cercalatuascuola.istruzione.it/cercalatuascuola/> .

In alternativa al possesso del diploma ad indirizzo tecnico con 10 anni di esperienza, è considerata valida come requisito di ammissione la **laurea in Ingegneria** (primo o secondo livello, o vecchio ordinamento, qualsiasi indirizzo).



Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle candidature e permanere al momento di assunzione dell'incarico.

### 5.3 – Domicilio

Con la presentazione della domanda di partecipazione il candidato si impegna all'atto dell'assunzione ad assumere domicilio in località dalla quale sia facilmente accessibile il luogo di lavoro (max 70 km. Castelceriolo AL), anche al fine di raggiungere lo stesso in tempi limitati, in caso di urgenze e anche in giorni festivi, assicurando comunque la reperibilità telefonica.

## 6 – Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione dovrà essere compilata telematicamente tramite il link di accesso alla piattaforma di seguito indicato (per un uso ottimale della piattaforma utilizzare Google Chrome o Firefox):  
[https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/aral\\_responsabiletecnico/accedi.php](https://app.iolavoronelpubblico.it/bandi/aral_responsabiletecnico/accedi.php)

Alla piattaforma denominata IoLavoroNelPubblico (di seguito "Piattaforma") della Società Adecco Italia S.p.A. si potrà accedere tramite Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID) o attraverso apposita procedura di registrazione.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione. Per inviare la propria candidatura il candidato, una volta effettuato l'accesso in Piattaforma, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare tutti i campi obbligatori ed allegare quanto richiesto pena l'impossibilità di inviare la candidatura.

Una volta completati tutti i campi il candidato potrà inviare la domanda di partecipazione cliccando sul pulsante "sottoponi candidatura".

Dopo aver sottoposto la propria candidatura si verrà indirizzati alla pagina "comunicazioni" dove il candidato troverà la domanda di partecipazione generata come documento pdf. La domanda di partecipazione andrà firmata ed allegata alla piattaforma tramite apposita sezione ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute.

Una volta compilata la domanda, i candidati riceveranno una e-mail avente ad oggetto "Candidatura da completare" e contenente le indicazioni per il corretto completamento della stessa.

Solo dopo aver concluso correttamente il processo di candidatura attraverso la sottoscrizione e il caricamento in piattaforma della domanda di partecipazione i candidati riceveranno una seconda e-mail di conferma da intendersi quale attestazione dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione. **La corretta allegazione della domanda firmata nella apposita**





**sezione della piattaforma** (pulsante "Allega la tua domanda di selezione firmata") **è richiesta a pena di esclusione.**

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati tramite il comando "Invia comunicazione o richiesta".

Si invitano i candidati a finalizzare la domanda di partecipazione corredata da tutta la documentazione richiesta con congruo anticipo rispetto alla scadenza del termine al fine di evitare di incorrere in eventuali malfunzionamenti del sistema informatico dovuti al sovraccarico dei canali di trasmissione che possano impedire la ricezione della domanda.

Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella indicata, a pena di esclusione.

ARAL e la società incaricata Adecco Italia SpA, che si occuperà della ricezione delle domande e dello svolgimento dell'iter selettivo, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore. La presentazione della domanda implica inoltre l'accettazione di tutte le disposizioni di questo avviso.

Documenti da allegare alla domanda di partecipazione negli appositi campi previsti in piattaforma:

- Documento di riconoscimento in corso di validità (*obbligatorio*)
- Copia del titolo di studio necessario per l'accesso alla selezione: Diploma di scuola superiore o Laurea (*obbligatorio*)
- Certificato ECDL (*se in possesso*)
- Attestazioni relative alle seguenti qualifiche: CSE, RSPP, ASP, Responsabile tecnico albo gestori ambientali (*se in possesso*)
- Attestazioni relative a ISO 9001, ISO 14001, ISO 45000 (*se in possesso*)

## **7 – Trattamento economico**

Il candidato verrà assunto secondo il CCNL Utilitalia Servizi Ambientali, con il trattamento economico conseguente.

## **8 – Sede di Lavoro**

La sede di lavoro sarà Castelceriolo (AL) ovvero laddove si svolgono le attività della Società.





## **9 – Facoltà di A.R.AL. S.p.A. e termini di assunzione**

La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso e non costituisce impegno ad affidare l'incarico da parte di ARAL, che pertanto si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura della posizione in assenza di candidati ritenuti in possesso delle caratteristiche ricercate, ovvero di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, la presente procedura di selezione. La procedura può anche concludersi senza il conferimento dell'assunzione.

Inoltre, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora, dai controlli effettuati, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **10 – Accertamenti previa assunzione**

L'assunzione sarà subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni indicate da espletarsi secondo le modalità previste dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

Per informazioni rivolgersi ad A.R.AL. S.p.A. responsabile del personale Rag. Alberto Canegallo 0131586010 int. 218, mail [canegallo@aral-spa.it](mailto:canegallo@aral-spa.it)

## **11 – Trattamento dati**

Informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo UE/2016/679

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679, del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii. del D.Lgs. 101/2018, in materia di trattamento dei dati personali, si forniscono le seguenti informazioni, relative alle motivazioni per le quali verranno trattati i dati personali, ai diritti dell'interessato e come lo stesso può esercitarli.

### **11.1. Titolare del trattamento dei dati**

Titolare del Trattamento dei dati è A.R.AL. S.p.A., Strada Kennedy, 50, 15122 Castelceriolo (AL). Per il caso in essere il Titolare ha designato a trattare i dati il Presidente, domiciliato per la carica presso A.R.AL. S.p.A., Strada Kennedy, 504, 15122 Castelceriolo (AL), tel. 0131-586010, [aral-spa@legalmail.it](mailto:aral-spa@legalmail.it)

### **11.2. Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)**

A.R.AL. S.p.A., ha nominato Responsabile per la Protezione dei dati raggiungibile presso la medesima Società, Strada Kennedy, 504, 15122 Castelceriolo (AL) e all'indirizzo di posta elettronica [dpo@aral-spa.it](mailto:dpo@aral-spa.it)

### 11.3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 6 e 10 del Regolamento UE/2016/679, tutti i dati personali comunicati dal soggetto interessato sono trattati dal Titolare del trattamento nell'ambito dell'esecuzione del proprio compito di interesse pubblico e connesso all'esercizio di pubblici poteri, in particolare per la gestione della procedura relativa alla selezione di personale.

La base giuridica di riferimento per il trattamento dei dati è riconducibile alla L. 133/2008, al D.L. 112/2008, al D.Lgs. 165/2001, alla L. 124/2015 ed al D.Lgs 175/2016.

Inoltre, il trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati sono trattati secondo quanto stabilito dall'art. 2-octies D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii

### 11.4. Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti informatici e telematici. I medesimi dati possono essere trattati anche su carta, senza l'ausilio di mezzi elettronici.

I trattamenti sono effettuati dal personale del Titolare, impegnati alla riservatezza e preposti alle relative attività in relazione alle finalità sopra descritte.

Il Titolare adotta misure tecniche ed organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia dei dati trattati

### 11.5. Obbligatorietà del consenso-trattamento

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto a fornirli preclude la possibilità di dar corso alle attività previste dal procedimento e conseguentemente la domanda sarà considerata improcedibile.

### 11.6. Trasferimento dei dati

I dati raccolti per le predette finalità potranno essere destinati anche ad altri soggetti, pubblici o privati, in aderenza ad obblighi di legge o a disposizioni regolamentari, ivi comprese le norme in materia di accesso ai documenti.

I dati inoltre, potranno essere destinati ad eventuali soggetti terzi che agiranno per conto del Titolare appositamente designati come Responsabili del Trattamento, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679. L'elenco di eventuali detti soggetti terzi è disponibile presso la sede del Titolare

### 11.7. Diffusione dei dati personali

I dati personali, non saranno oggetto di diffusione a soggetti indeterminati, salvo che tale operazione sia prevista da disposizioni normative con particolare riguardo alle disposizioni in materia di trasparenza e pubblicità.

### 11.8. Tempi di conservazione dei dati

In riferimento ai dati contenuti in documenti amministrativi per i quali non è prevista una specifica disposizione di legge o regolamento in materia di conservazione, saranno trattati per la durata della relativa procedura nel rispetto dei termini prescrizionali per l'esercizio dei diritti nell'ambito del procedimento giurisdizionale amministrativo, civile e penale eventualmente conseguente.

I predetti dati saranno conservati per periodi più lunghi a condizione che siano trattati esclusivamente ai fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici ai sensi dell'art. 5 paragrafo 1, lettera e) Regolamento UE 2016/679.

Decorsi i termini e le esigenze sopra indicate, troverà applicazione l'art. 21, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 42/2004 in materia di scarto dei documenti dagli archivi pubblici, fatto salvo i casi in cui i documenti dovranno essere conservati in modo permanente.

### 11.9. Diritti dell'interessato

L'interessato, in esecuzione dell'art. 13, paragrafo 2, lett. b) del Regolamento UE/2016/679, può avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21), disciplinati dal citato Regolamento UE/2016/679.

Il diritto è esercitabile presso il Titolare sopra indicato o il suo designato raggiungibile

presso A.R.AL. S.p.A., Strada Kennedy, 504, 15122 Castelceriolo (AL), tel. 0131-586010, aral-spa@legalmail.it, ovvero presso il Responsabile per la Protezione dei Dati raggiungibile all'indirizzo di posta elettronica dpo@aral-spa.it

In ultima istanza, oltre alle tutele previste in sede amministrativa o giurisdizionale, è ammesso comunque il reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it) - nel caso si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Castelceriolo, 10 luglio 2023

Il Direttore e Procuratore Speciale  
Ing. Marco Rivolta