



Sede e Impianto: Strada J. F. Kennedy, 504 – 15122 Castelceriolo (AL)
Discarica per rifiuti non pericolosi di loc. Calogna di Solero (AL)
C.F./P. IVA 02021620063
tel.: 0131 586010 - fax 0131 585963
sito aziendale: www.aralspa.it
pec: aral-spa@legalmail.it

A.R.AL. S.p.A., Azienda Rifiuti Alessandrina (ai sensi del suo “Regolamento per il reclutamento del personale”), ricerca

OPERAIO SPECIALIZZATO SERVIZI AMBIENTALI

PREMESSE:

Ai fini dell'ammissione alla selezione i candidati dovranno collegarsi al sito istituzionale della società A.R.AL. S.p.A., nella sezione “Home” (<https://www.aralspa.it/>) o nella sezione “Società trasparente / Selezione del Personale / Bandi di concorso in corso” (<https://aralspa.portaletrasparenza.net/trasparenza/trasparenza/selezione-del-personale/bandi-di-concorso-in-corso.html>), dove sarà pubblicato anche il presente avviso.

Le domande di partecipazione, a pena di esclusione, devono pervenire esclusivamente in via telematica, tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link: <https://www.giquest.com/GIQuest/aral/login.html>

1. Le domande di partecipazione, a pena di esclusione, devono pervenire entro le ore 12:00 del giorno 04/07/2022, come espressamente indicato al successivo punto c)
2. Non sono ammesse altre forme di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, a pena di esclusione, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella indicata.
3. Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno autocertificare, a pena di esclusione e ai sensi e per gli effetti del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di cui all'articolo A) del presente avviso di selezione.

Il candidato dovrà altresì dichiarare, nella piattaforma di compilazione della domanda, quanto sotto indicato:

- l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali per tutte le procedure relative e/o conseguenti all'espletamento della selezione.
- l'assunzione di responsabilità nel comunicare la variazione dei propri dati e/o di quanto dichiarato/autocertificato;
- l'assunzione di responsabilità nel verificare le date di svolgimento delle prove tramite accesso al sito istituzionale di A.R.AL. S.p.A.;
- l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso di selezione, riprodotte nella piattaforma informatica utilizzata per le candidature;
- la disponibilità alla visita medica preassuntiva ai sensi dell'art. 41 D. Lgs 81/2008;
- la disponibilità all'assunzione in servizio nei termini riportati all'art. 12 del Regolamento per il reclutamento del personale;

4. Le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti, ovvero l'uso di atti falsi, sono penalmente sanzionati come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche.

5. Alla domanda di partecipazione dovrà, inoltre, essere allegata obbligatoriamente la seguente documentazione:

- copia fronte di un documento di riconoscimento, in corso di validità;
- copia retro di un documento di riconoscimento, in corso di validità;
- curriculum vitae

6. La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione all'avviso è certificata dal rilascio di una ricevuta informatica, contenente data ed orario dell'invio della stessa, nonché il codice identificativo assegnato in fase di caricamento della domanda. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

7. A.R.AL. S.p.A. e la società incaricata GI GROUP S.p.A, che si occuperà della ricezione delle domande, non si assumono alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle stesse per qualsiasi motivo imputabile al candidato, a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

8. Una volta che la domanda di partecipazione sia stata inviata, non sarà possibile integrare e/o modificare quanto già dichiarato.

9. La presentazione della domanda implica altresì l'accettazione di tutte le disposizioni del presente avviso di selezione e del Regolamento per la disciplina del reclutamento, assunzioni, stabilizzazioni e valorizzazione del personale della società A.R.AL. S.p.A.

10. Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, di cui al punto 1 del presente articolo, il sistema non consentirà più l'invio delle candidature.

Le domande pervenute sulla piattaforma appositamente dedicata (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti necessari che ai titoli preferenziali. La mancata dichiarazione di possesso di uno o più requisiti necessari o preferenziali, quantunque fossero indicati nel Curriculum Vitae (da allegare obbligatoriamente), sarà causa di esclusione dalla selezione o di mancata attribuzione del relativo punteggio.

A) Requisiti minimi richiesti per l'ammissione:

- pregressa esperienza di almeno 6 (sei) mesi come elettricista e/o come meccanico e/o come palista e/o come ragnista e/o come operatore pesista (e quindi con conoscenza del relativo software applicativo) e/o come carroportista;
- titolo di studio di scuola media dell'obbligo (cosiddetta licenza media);
- patente B in corso di validità;
- disponibilità a lavorare full time e su turni, anche notturni;
- disponibilità a spostamenti per distacchi temporanei presso i siti ARAL della Provincia di Alessandria.

Il candidato inoltre dovrà essere in possesso dei seguenti **requisiti generali**:

- cittadinanza italiana o di altri Stati appartenenti all'Unione Europea o di altri Stati Terzi (di essere titolari del permesso di soggiorno UE o di essere titolari dello status di rifugiato ovvero dello stato di protezione sussidiaria);
- godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (se cittadino di paese UE o di altri Stati Terzi);
- età non inferiore ai 18 anni alla data di scadenza della selezione;
- assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego a causa di insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o affetti da invalidità insanabile;
- assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte dalla legge per la costituzione del rapporto di lavoro;
- essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- idoneità psico attitudinale all'attività lavorativa da svolgere. A tal proposito l'Azienda ARAL si riserva poi l'obbligo della visita pre-assuntiva come condizione vincolante per la definitiva assunzione a tempo indeterminato.

B) Titoli preferenziali

- abilitazione alla conduzione di gru per autocarro in corso di validità: 1 punto;
- abilitazione alla conduzione di gru mobili caricatori in corso di validità: 3 punti;
- abilitazione alla conduzione di carrelli elevatori in corso di validità: 1 punto;
- abilitazione alla conduzione di escavatori, pale cariatrici frontali, terne e autoribaltabili a cingoli in corso di validità: 2,5 punti;
- qualifica professionale triennale ad indirizzo meccanico, elettrico o elettromeccanico: 1,5 punti;
- diploma quinquennale di scuola seconda superiore ad indirizzo meccanico, elettrico o elettromeccanico: 3,5 punti;
- pregressa esperienza negli ultimi tre anni come elettricista e/o come meccanico e/o come palista e/o come ragnista e/o come operatore pesista (e quindi con conoscenza del relativo software applicativo) e/o come carroportista presso Enti e/o Aziende che esercitano la loro principale attività nell'ambito del trattamento dei rifiuti: 0,12 punti per ogni mese di esperienza fino ad un massimo di 4 punti.

In caso di possesso sia della qualifica professionale triennale che del diploma quinquennale, al fine della valutazione dei titoli, verrà attribuito il punteggio solo per il titolo superiore (diploma).

In seguito alla valutazione dei titoli, accederanno alla fase successiva della selezione soltanto i primi 20 candidati che otterranno i migliori punteggi. In caso di ex aequo il numero sarà aumentato di conseguenza.

Completano il profilo dedizione al servizio, buona propensione a lavoro di squadra, capacità di organizzare in maniera autonoma il lavoro.

Assunzione a Tempo Indeterminato, inquadramento con la qualifica di operaio specializzato di IV Livello B CCNL Servizi Ambientali, RAL circa 26K euro.

C) Presentazione della domanda di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione avverrà esclusivamente online, tramite la piattaforma fornita dalla società GI GROUP S.p.A. I candidati dovranno accedere al link: <https://www.giquest.com/GIQuest/ara/login.html>, compilando in maniera esaustiva tutti i campi previsti e allegando i documenti richiesti. L'inoltro delle candidature dovrà avvenire entro il termine perentorio del giorno 04/07/2022 alle ore 12:00 (faranno fede l'ora e la data della piattaforma online), pena l'esclusione dalla selezione.

L'omesso rispetto del termine perentorio sopra indicato costituisce causa di esclusione anche per fatto non imputabile al candidato.

Non saranno prese in considerazione le domande trasmesse con mezzi diversi da quello sopra indicato e non accompagnate dagli allegati richiesti.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/2000 n. 445.

La ricerca è rivolta ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.

D) Iter di selezione

A seguito dello screening informatizzato GI GROUP S.p.A., effettuerà un colloquio conoscitivo, che verterà sulle capacità e Attitudini Individuali, quali:

- buona predisposizione a lavorare in team;
- ottima comunicazione;
- buona predisposizione alla proattività ed alla flessibilità;
- motivazione al ruolo.

Tali requisiti attitudinali saranno oggetto di valutazione tramite un'intervista strutturata, svolta in modalità telematica.

Al termine del colloquio ad ogni candidato sarà attribuito un punteggio massimo di 25 punti, proseguiranno nella selezione soltanto i candidati che otterranno il punteggio minimo di 15/25 punti, e comunque i primi 15 aventi superato il punteggio minimo più eventuali ex-aequo sull'ultimo.

Al termine dei colloqui effettuati da Gi Group S.p.A. l'azienda ARAL effettuerà i colloqui finali e le prove pratiche con i selezionati al fine di stilare la graduatoria finale che rimarrà aperta per la durata massima di un anno. Al colloquio sarà attribuito il punteggio massimo di 25 punti, mentre alla prova pratica sarà attribuito il punteggio massimo di 35 punti.

Qualora dalla graduatoria finale che verrà pubblicata sul sito istituzionale di ARAL, i potenziali assunti non dovessero superare la visita pre-assuntiva e/o rinunciassero, si attingerà alla graduatoria in ordine di classificazione fino all'eventuale esaurimento della stessa.

La graduatoria verrà considerata valida per un periodo di 12 mesi, durante i quali, qualora l'Azienda necessitasse di assumere ulteriori figure, attingerà dalla graduatoria stessa.

ARAL spa comunque si riserva la facoltà di non dare corso alla procedura per sopravvenute cause ostative senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Castelceriolo, 17/06/2022.