



**AZIENDA RIFIUTI ALESSANDRINA S.P.A.  
A.R.AL. S.P.A.  
AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER LA SELEZIONE DI N. 1 IMPIEGATO TECNICO  
LIVELLO 7B DEL C.C.N.L. DEI SERVIZI AMBIENTALI 10/07/2016**

**Azienda Rifiuti Alessandrina – ARAL S.p.A.**

L'Azienda Rifiuti Alessandrina S.p.A., in sigla A.R.AL., è una società di capitali interamente pubblici che svolge le seguenti principali attività:

- Separazione meccanica delle frazioni secca ed umida dei Rifiuti Solidi Urbani indifferenziati, ed avviamento, della frazione secca in discarica ed in parte in altri impianti;
- Recupero della frazione umida di cui al punto precedente, mediante stabilizzazione aerobica per l'ottenimento della FOS. per impiego in recuperi ambientali o smaltimento in altre discariche;
- Smaltimento in discarica dei sovralli di lavorazione essenzialmente secchi delle linee di trattamento dei rifiuti;
- Gestione dell'isola ecologica interna con attività di stoccaggio provvisorio ed avviamento a recupero di carta, cartone, ferro, vetro, bottiglie di plastica, polietilene, legno, materassi;
- Gestione dell'isola ecologica interna con attività di stoccaggio provvisorio, cernita ed avviamento a recupero o smaltimento di rifiuti speciali assimilabili agli urbani, RAEE (frigoriferi, TV, computers, lavatrici, elettrodomestici, neon) ingombranti, pneumatici, medicinali scaduti, fusti vuoti T e/o F, pile, toner;
- Gestione del post mortem della discarica di Mugarone;
- Gestione del post mortem della discarica di Castelceriolo;
- Gestione operativa della discarica di Solero attivata il 20 agosto 2012.

**1- Oggetto della Selezione**

Preso atto di quanto contenuto all'art. 1, comma 1, lett. m) del DPCM 08/03/2020 la presente procedura verrà espletata, anche in periodo di vigenza di detto Decreto, relativamente alla I parte, con modalità telematica.

Ai sensi del "Regolamento relativo alla disciplina delle selezioni del proprio personale" e della deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 08/08/2019 è indetta una selezione pubblica per l'assunzione a norma del vigente CCNL FEDERAMBIENTE, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di un soggetto con profilo di "Responsabile tecnico", con le seguenti funzioni:

direttive e di collaborazione con i responsabili di livello superiore, che, sulla base di direttive generali e con la preparazione professionale richiesta, predispongono programmi operativi per il conseguimento degli obiettivi aziendali, nonché i relativi piani di lavoro, individuando e sviluppando, ove necessario, sistemi e metodologie innovativi. Operano individualmente ovvero coordinano e controllano i lavoratori delle unità organizzative di propria competenza e della quale sono formalmente responsabili.



Nello specifico il candidato assumerà la qualifica di Responsabile tecnico, Addetto ai Sistemi di gestione Integrata, ASP, e si occuperà inoltre in particolare del controllo delle Autorizzazioni Integrate Ambientali in capo alla Società e, pertanto a tutti gli adempimenti connessi, comprese le campagne di campionature dei prodotti (rifiuti) ed analisi (rifiuti, aria e acque), con particolare diretta competenza sulle discariche in gestione ed in post gestione di proprietà aziendale.

Dovrà inoltre provvedere autonomamente alla proposta degli acquisti in economia e alle spese indispensabili al normale ed ordinario funzionamento dell'azienda, nei casi ed entro i limiti previsti dai regolamenti e dalla normativa vigente ed assumere, laddove necessario, il ruolo di RUP in procedure di appalto che ne richiedano i suoi requisiti ai sensi delle Linee Guida Anac n. 3.

## **2 – Durata**

L'incarico sarà a tempo indeterminato, full time, con un periodo di prova di sei mesi con un inquadramento al livello VII B del C.C.N.L. Utilitalia Igiene Urbana.

Eventuali incarichi esterni dovranno essere preventivamente autorizzati.

Benefit: buoni pasto e cellulare aziendale.

È richiesta la disponibilità a ricoprire il posto di lavoro oggetto del presente bando nei tempi che saranno comunicati dall'Azienda tenuto conto di quanto previsto dalla disciplina in tema di preavviso, se lavoratore già assunto presso altra ditta, azienda e/o Ente.

## **3 – Pubblicità dell'avviso di selezione**

La pubblicità dell'Avviso di selezione è effettuata mediante pubblicazione dal 09/03/2020 al 08/04/2020 sul sito internet [www.aralspa.it](http://www.aralspa.it) e attraverso i seguenti canali on-line • MONSTER [www.monster.it](http://www.monster.it) • Infojobs [www.infojobs.it](http://www.infojobs.it) • SITO AZIENDALE ETJCA [www.etjca.it](http://www.etjca.it) L'elenco degli ammessi alla prova orale, dopo una prima selezione effettuata esclusivamente in base ai titoli ed al CV presentato, con indicazione del luogo e dei giorni in cui avverrà e la graduatoria finale, sarà pubblicata sul sito Internet della società e comunicata via mail e/o PEC ai diretti interessati.

## **4 – Procedure di selezione**

L'espletamento della selezione sarà affidato ad una Commissione Valutatrice appositamente nominata. La Commissione potrà delegare l'effettuazione di una o più fasi del processo a società o a specialisti esterni.

La partecipazione alla selezione è aperta agli aspiranti di ambo i sessi, nel rispetto del D. Lgs. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, che siano in possesso dei requisiti previsti dalla presente procedura.

Tutte le decisioni concernenti le ammissioni ed esclusioni dalla selezione, la valutazione dei titoli e delle prove sostenute dal candidato, sono rimesse al giudizio finale della Commissione.



## 5 – Requisiti

Per l'ammissione alla presente selezione sono richiesti i seguenti requisiti:

### 5.1 - Requisiti di ordine generale:

- a) essere cittadino italiano o appartenere ad un paese dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994, n° 174 (*i cittadini degli Stati membri della U.E. devono possedere i seguenti requisiti: - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza; - essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana; avere buona conoscenza della lingua italiana*);
- b) possedere il godimento dei diritti civili e politici;
- c) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo;
- d) non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (*con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo e/o spoils system*), ovvero non essere stato dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- e) non essere stato/a, licenziato/a per giusta causa in un precedente rapporto di lavoro con la ARAL S.p.A. o con altra impresa, ente, organismo, società pubblica e/o privata;
- f) non essere coinvolto in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.lgs 231/01 e s.m.i.;
- g) non avere riportato condanne penali passate in giudicato che incidono sulla moralità professionale (*cui saranno equiparati provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitivi; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima*), non essere sottoposto a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposto a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;  
**SI FA PRESENTE CHE IL CANDIDATO DOVRA' INDICARE LE EVENTUALI CONDANNE PENALI RIPORTATE E PASSATE IN GIUDICATO AL FINE DI CONSENTIRE ALLA COMMISSIONE DI VALUTARNE L'INCIDENZA AI FINI DELLA SUSSISTENZA O MENO DELLA CAUSA OSTATIVA;**
- h) non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 (*"Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"*);
- i) avere età non inferiore ai 18 anni compiuti alla data del termine di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;

Detti requisiti devono essere autocertificati ai sensi della vigente normativa in materia di autocertificazione e saranno formalmente verificati all'atto dell'affidamento dell'incarico. La mancata corrispondenza tra quanto dichiarato e quanto accertato comporta la non assegnazione dell'incarico.



In osservanza alla legge 10 aprile 1991, n. 125, ARAL garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

### 5.2 – *Titolo di studio e requisiti di capacità professionali:*

- Requisito minimo: Diploma di Scuola Media Superiore in discipline tecniche.

Il possesso di idonea qualificazione professionale deve risultare dal curriculum vitae allegato dal candidato alla domanda di ammissione.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle candidature e permanere al momento di assunzione dell'incarico.

### 5.3 – *Domicilio*

È richiesta la disponibilità ad assumere domicilio in località dalla quale sia facilmente accessibile il luogo di lavoro (max 70 km.), anche al fine di raggiungere lo stesso in tempi limitati, in caso di urgenze e anche in giorni festivi, assicurando comunque la reperibilità telefonica.

## 6 – **Modalità di presentazione della domanda**

Il presente avviso è pubblicato sui siti di ARAL e attraverso i seguenti canali on-line: • MONSTER [www.monster.it](http://www.monster.it) • Infojobs [www.Infojobs.it](http://www.Infojobs.it) • SITO AZIENDALE ETJCA [www.etjca.it](http://www.etjca.it)

Le domande, redatte in lingua italiana, dovranno pervenire **entro il giorno 08/04/2020** e potranno essere inviate, **in formato PDF, unitamente alla documentazione di seguito indicata, esclusivamente via mail al seguente indirizzo: [aral@aral-spa.it](mailto:aral@aral-spa.it).**

Documenti da allegare:

- **Domanda di ammissione**, sottoscritta dal candidato in forma semplice e con allegata fotocopia di un documento d'identità del sottoscrittore, dovrà contenere tutte le dichiarazioni sostitutive di certificazione e di atto di notorietà, rese dall'interessato sotto la propria responsabilità, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, di seguito indicate:
  - cognome e nome
  - data e luogo di nascita
  - residenza
  - codice fiscale
  - indirizzo mail, con recapiti telefonici, cui inviare eventuali richieste di chiarimento ed esito della selezione



- dichiarazioni di cui al punto 5.1 del presente avviso.
- **Curriculum vitae**, datato e sottoscritto con autorizzazione al trattamento dei dati, e recante i riferimenti email ai quali ricevere comunicazioni relative alla presente selezione.  
In particolare, nel curriculum dovrà essere specificata l'esatta indicazione del titolo di studio posseduto, con data, sede di conseguimento e l'indicazione di eventuali percorsi di formazione professionale, specializzazioni, dottorati o altri titoli; per le esperienze professionali pregresse, occorrerà indicare gli incarichi ricoperti e le relative mansioni, gli enti, le sedi e i periodi in cui sono state svolte le attività.
- Altri requisiti, di cui al successivo punto, dovranno essere dichiarati dal candidato, ove posseduti.

Non saranno valutate le domande incomplete o prive di *curriculum vitae*.

A.R.AL. S.p.A. non assume alcuna responsabilità per ritardi, eventuali disguidi o mancata consegna nei termini previsti. Non saranno prese in considerazione le candidature pervenute dopo la scadenza sopra indicata.

È in facoltà di A.R.AL. S.p.A. chiedere chiarimenti e/o integrazioni con riguardo alla documentazione presentata dai candidati.

## 7 – Valutazione delle domande

I Candidati saranno sottoposti alla selezione secondo i criteri di seguito dettagliati. Una Commissione Valutatrice, appositamente nominata da A.R.AL. S.p.A., individuerà, sulla base dei titoli e requisiti dichiarati, chi abbia ottenuto un punteggio minimo di 36/60 punti, secondo la seguente tabella, da sottoporre successivamente al colloquio di approfondimento professionale mirato a valutare competenze relative al posto da occupare, di cui al punto 1, capacità di relazione, e motivazioni al cambiamento, nel caso di candidati già lavoratori. I punti a disposizione della Commissione per la fase di colloquio saranno complessivamente n. 40.

In ogni caso la mancanza anche solo di uno dei punti di cui al paragrafo 5.2 costituirà immediata esclusione

| REQUISITO  | MODALITA'      | PUNTEGGIO                        |
|--|----------------|----------------------------------|
| Titolo di studio   | Valutazione CV | Fino a 15 punti*                 |
| Esperienza lavorativa  | Valutazione CV | Fino a 11 punti                  |
| Esperienza nel settore dei rifiuti e dell'ambiente, sia in aziende che Enti      | Valutazione CV | Fino a 5 punti                   |
| Conoscenza dei sistemi di software in generale                                   | Valutazione CV | Fino a 10 punti                  |
| Conoscenza in particolare del software CAD                                       | Valutazione CV | Fino a 5 punti                   |
| Abilitazioni professionali es. per CSE, RSPP, Responsabile tecnico Albo gestori. | Valutazione CV | 3 punti per ogni abilitazione ** |



|  |                |                |
|--|----------------|----------------|
| Altri requisiti posseduti di vario genere, quali ad esempio essere stato Responsabile qualità e ambiente ai sensi delle ISO 9001 e ISO 14001 | Valutazione CV | Fino a 5 punti |
|--|----------------|----------------|

\*max 5 p.ti per diploma base, + 5 p.ti max per Laurea, + 5 p.ti max per Master o altro

\*\*vengono valutate massimo n. 3 abilitazioni

Saranno ammessi al colloquio con la Commissione coloro i quali avranno ottenuto un punteggio minimo di 36/60

**La prima parte della selezione, svolta esclusivamente in ambito di valutazione curriculare, sarà espletata con i tempi necessari, ma immediatamente alla scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande.**

**La seconda parte, quella orale, si svolgerà con particolare riferimento all'evolversi dalla situazione legata a quanto stabilito dal DPCM 08/03/2020.**

Il colloquio verterà sugli argomenti inerenti il ruolo da ricoprire in Azienda e in materia di aspetti, procedure, legislazione e tecniche con riferimento allo smaltimento, trattamento e/o recupero dei rifiuti urbani non pericolosi, normativa Società di capitali e a partecipazione pubblica, con eventuale prova pratica su PC.

La Commissione procederà all'esecuzione dei colloqui attribuendo ai candidati i punteggi in base alla seguente tabella:

| <b>ARGOMENTO</b>          | <b>MODALITA'</b>                    | <b>PUNTEGGIO</b> |
|---------------------------|-------------------------------------|------------------|
| Profilo motivazionale     | Colloquio                           | Fino a 10 punti  |
| Conoscenze tecniche       | Colloquio                           | Fino a 10 punti  |
| Conoscenze amministrative | Colloquio                           | Fino a 10 punti  |
| Conoscenze informatiche   | Colloquio più eventuale prova al PC | Fino a 10 punti  |

Il Candidato prescelto riceverà comunicazione via email e l'esito verrà pubblicato sul sito di A.R.AL. S.p.A. e verrà stilata una graduatoria.

La presentazione della domanda e/o l'inclusione nella rosa dei candidati non attribuisce diritto o aspettativa alcuna in capo ai candidati.

## **8 – Trattamento economico**

Il candidato verrà assunto secondo il CCNL Utilitalia Servizi Ambientali, con il trattamento economico conseguente.



## **9 – Sede di Lavoro**

La sede di lavoro sarà Castelceriolo (AL) ovvero laddove si svolgono le attività della Società

## **10 – Facoltà di A.R.AL. S.p.A. e termini di assunzione**

La procedura è finalizzata unicamente all'assunzione a cui fa riferimento il presente avviso e non costituisce impegno ad affidare l'incarico da parte di ARAL, che pertanto si riserva la facoltà di non dare corso alla copertura della posizione in assenza di candidati ritenuti in possesso delle caratteristiche ricercate, ovvero di prorogare, sospendere, modificare o revocare, in qualsiasi momento e a suo insindacabile giudizio, la presente procedura di selezione. La procedura può anche concludersi senza il conferimento dell'assunzione.

Inoltre, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 relativamente alla responsabilità di carattere penale, qualora, dai controlli effettuati, emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **11 – Accertamenti previa assunzione**

L'assunzione sarà subordinata all'accertamento dell'idoneità fisica del candidato allo svolgimento delle mansioni indicate da espletarsi secondo le modalità previste dal D. Lgs. 81/08 e s.m.i.

Per informazioni rivolgersi ad A.R.AL. S.p.A. responsabile del personale Rag. Alberto Canegallo 0131586010 int. 818, mail [canegallo@aral-spa.it](mailto:canegallo@aral-spa.it)



## **Informativa relativa al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo UE/2016/679**

Ai sensi del Regolamento UE/2016/679, del D.Lgs 196/2003 e ss.mm.ii. del D.Lgs. 101/2018, in materia di trattamento dei dati personali, si forniscono le seguenti informazioni, relative alle motivazioni per le quali verranno trattati i dati personali, ai diritti dell'interessato e come lo stesso può esercitarli.

### 1. Titolare del trattamento dei dati

Titolare del Trattamento dei dati è A.R.AL. S.p.A., Strada Kennedy, 50, 15122 Castelceriolo (AL). Per il caso in essere il Titolare ha designato a trattare i dati il direttore nominato con primo atto n. ??? del ????, domiciliato per la carica presso A.R.AL. S.p.A., Strada Kennedy, 504, 15122 Castelceriolo (AL), tel. 0131-586010, aral-spa@legalmail.it

### 2. Responsabile della Protezione dei Dati (RPD)

A.R.AL. S.p.A., ha nominato Responsabile per la Protezione dei dati raggiungibile presso la medesima Società, Strada Kennedy, 504, 15122 Castelceriolo (AL) e all'indirizzo di posta elettronica dpo@aral-spa.it

### 3. Finalità e base giuridica del trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 6 e 10 del Regolamento UE/2016/679, tutti i dati personali comunicati dal soggetto interessato sono trattati dal Titolare del trattamento nell'ambito dell'esecuzione del proprio compito di interesse pubblico e connesso all'esercizio di pubblici poteri, in particolare per la gestione della procedura relativa alla selezione di personale.

La base giuridica di riferimento per il trattamento dei dati è riconducibile alla L. 133/2008, al D.L. 112/2008, al D.Lgs. 165/2001, alla L. 124/2015 ed al D.Lgs 175/2106).

Inoltre, il trattamento dei dati personali relativi a condanne penali e reati sono trattati secondo quanto stabilito dall'art. 2-octies D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii

### 4. Modalità del trattamento dei dati

Il trattamento sarà effettuato sia con strumenti informatici e telematici. I medesimi dati possono essere trattati anche su carta, senza l'ausilio di mezzi elettronici.

I trattamenti sono effettuati dal personale del Titolare, impegnati alla riservatezza e preposti alle relative attività in relazione alle finalità sopra descritte.

Il Titolare adotta misure tecniche ed organizzative adeguate a garantire un livello di sicurezza idoneo rispetto alla tipologia dei dati trattati.

### 5. Obbligatorietà del consenso-trattamento





Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto a fornirli preclude la possibilità di dar corso alle attività previste dal procedimento e conseguentemente la domanda sarà considerata improcedibile.

#### 6. Trasferimento dei dati

I dati raccolti per le predette finalità potranno essere destinati anche ad altri soggetti, pubblici o privati, in aderenza ad obblighi di legge o a disposizioni regolamentari, ivi comprese le norme in materia di accesso ai documenti.

I dati inoltre, potranno essere destinati ad eventuali soggetti terzi che agiranno per conto del Titolare appositamente designati come Responsabili del Trattamento, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679. L'elenco di eventuali detti soggetti terzi è disponibile presso la sede del Titolare.

#### 7. Diffusione dei dati personali

I dati personali, non saranno oggetto di diffusione a soggetti indeterminati, salvo che tale operazione sia prevista da disposizioni normative con particolare riguardo alle disposizioni in materia di trasparenza e pubblicità.

#### 8. Tempi di conservazione dei dati

In riferimento ai dati contenuti in documenti amministrativi per i quali non è prevista una specifica disposizione di legge o regolamento in materia di conservazione, saranno trattati per la durata della relativa procedura nel rispetto dei termini prescrizionali per l'esercizio dei diritti nell'ambito del procedimento giurisdizionale amministrativo, civile e penale eventualmente conseguente.

I predetti dati saranno conservati per periodi più lunghi a condizione che siano trattati esclusivamente ai fini di archiviazione nel pubblico interesse, di ricerca scientifica o storica o a fini statistici ai sensi dell'art. 5 paragrafo 1, lettera e) Regolamento UE 2016/679.

Decorsi i termini e le esigenze sopra indicate, troverà applicazione l'art. 21, comma 1, lettera d) del D.Lgs. 42/2004 in materia di scarto dei documenti dagli archivi pubblici, fatto salvo i casi in cui i documenti dovranno essere conservati in modo permanente.

#### 9. Diritti dell'interessato

L'interessato, in esecuzione dell'art. 13, paragrafo 2, lett. b) del Regolamento UE/2016/679, può avvalersi, ove applicabili, dei diritti di accesso (art. 15), di rettifica (art. 16), di cancellazione (art. 17), di limitazione (art. 18), di notifica (art. 19), di portabilità (art. 20), di opposizione (art. 21), disciplinati dal citato Regolamento UE/2016/679.

Il diritto è esercitabile presso il Titolare sopra indicato o il suo designato raggiungibile presso



presso A.R.AL. S.p.A., Strada Kennedy, 504, 15122 Castelceriolo (AL), tel. 0131-586010, aral-spa@legalmail.it, ovvero presso il Responsabile per la Protezione dei Dati raggiungibile all'indirizzo di posta elettronica dpo@aral-spa.it

In ultima istanza, oltre alle tutele previste in sede amministrativa o giurisdizionale, è ammesso comunque il reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali – [www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it) - nel caso si ritenga che il trattamento avvenga in violazione del Regolamento citato.

Alessandria, 09/03/2020